

Может ли работодатель по истечении срока трудового договора уволить работника, который находится на больничном?

Частью 6 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрен запрет на увольнение работников в период временной нетрудоспособности.

Согласно части 1 статьи 79 Трудового кодекса Российской Федерации срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия. О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за 3 календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

Прекращение срочного трудового договора не связано с инициативой работодателя и наступает независимо от его воли. В связи с этим договор прекращается по истечении срока даже если сотрудник находится на больничном.

Заместитель прокурора Рыльского района

Милонова И.И.